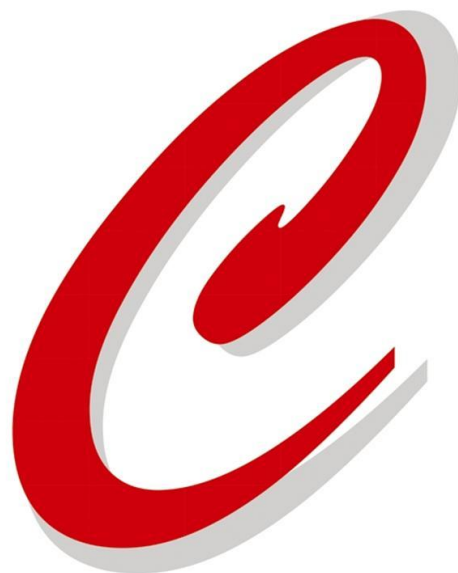


# Honk- en softbalvereniging Centrals De Bilt



## Beleidsplan Centrals 2015 - 2020



## Inhoudsopgave

Inleiding	3
Commitment Algemene Ledenvergadering	3
Motto	4
Waar willen we naar toe	5
Uitgangspunten	6
Samenwerking met partners	7
Organisatie	8
Actiepunten	9
Aanpak	11
Slotwoord	11

status : definitief  
vastgesteld door : Bestuur Centrals  
datum : 10 oktober 2015



## Inleiding

Het bestuur heeft in de ALV van november 2014 de grove contouren geschetst van het beleid voor de periode 2015 - 2020.

Met een motto, met een reeks uitgangspunten, met de blik op wat we willen bereiken en met een eerste aanzet voor de te nemen stappen heeft het bestuur de leden geschetst waar zij met de Centrals naar toe wil.

Met dit beleidsplan 2015 - 2020 geeft het bestuur een uitwerking van die grove contouren en wil het laten zien:

- waar we voor staan;
- wat we willen bereiken;
- wat we denken dat daar voor nodig is.

## Commitment ALV

In de Algemene Ledenvergadering (ALV) van november 2014 heeft het bestuur de leden geïnformeerd over haar beeld voor de jaren 2015 - 2020.

De ALV heeft toen gekozen voor het volgende scenario:

Streven naar topsport met bij voorkeur eigen kweek, eigen mensen, een langjarig en stabiel financieel kader, fanatiek en leuk sporten met een fatsoenlijke contributie.

Op basis van die keus van de ALV is dit Beleidsplan uitgewerkt en zijn de eerste stappen in de loop van 2015 al gezet.



## Motto

Zoveel mogelijk mensen zo leuk mogelijk laten ballen.  
Bijschrift: groeien in aantal leden en ieder op zijn niveau.

Dit motto en het bijschrift bevatten vijf kernpunten die de basis vormen voor de Centrals.

- mensen;
- zoveel mogelijk;
- leuk;
- groeien;
- op zijn niveau.

Hieronder worden die kernpunten toegelicht.

### *Mensen*

Een vereniging is niet meer en niet minder dan een groep mensen met hetzelfde doel: honk- en softbal spelen. Het is mensenwerk. Respect en waardering voor elkaar zijn onmisbaar. Rekening houdend met ieders kwaliteiten en beperkingen. De bereidheid om elkaar te helpen en te delen in de lusten en de lasten is een voorwaarde voor een gezonde vereniging. Met die bereidheid is alles mogelijk.

### *Zoveel mogelijk*

Hoe groter de vereniging hoe beter we elk lid kunnen bedienen in de behoefte om te sporten op zijn niveau. Dat vind zijn weerslag in het streven naar ten minste één team op elk leeftijdsniveau. Daarnaast kun je met meer leden de vereniging leuker maken door taken met elkaar te delen. Vele handen maken licht werk is een bekend gezegde, maar voor een vereniging een levensvoorwaarde. Hoe meer mensen zich inzetten hoe meer leuke dingen we met z'n allen kunnen doen.

### *Leuk*

Met de term leuk mikt het bestuur nadrukkelijk op een sportklimaat waarin plezier in het spel en positief coachen voorop staan.

Met een positief sportklimaat bereik je het meeste. Het bestuur is uitgesproken voorstander van trainen en coachen gebaseerd op positief coachen. Leuk ook in die zin dat naast het sporten evenementen plaatsvinden die leuk zijn voor leden en niet-leden. Denk aan het familietoernooi, eindfeest, winteractiviteiten, clubbarbecue, toernooien, etc.

### *Groeien*

In 2014 was de situatie zo dat we op veel niveaus een team hebben, soms twee teams. Maar er waren ook niveaus waar we geen team hebben. Met een gezonde ledengroei willen we toe naar de gewenste situatie: elk niveau tenminste één team. Beter nog is twee teams per niveau. Daarmee bereiken we de situatie dat elk potentieel lid kan instromen op zijn of haar niveau. Bij twee teams op elk niveau kun je ook invulling geven aan sportieve ambities en kunnen de leden groeien in hun sport en hun prestaties.

Bij groei van ledenaantal hoort ook groei van het kader. Daar moet op tijd de nodige aandacht aan geschonken worden.

### *Op zijn niveau*

Sportieve ambities zijn uitgangspunt. We spelen het spelletje om te winnen. Met respect voor alle andere betrokkenen (medespelers, tegenstanders, scheidsrechters en publiek) en respect



voor het materiaal. We hebben de ambitie om te winnen, om kampioen te worden en om op topsportniveau een belangrijke rol te spelen.

## Waar willen we naar toe

In 2020 wil Centrals de volgende situatie bereikt hebben:

- In elke leeftijdscategorie tenminste één volledig en goed functionerend team bij zowel Honkbal als Softbal;
- Dames 1 in de topsport (Golden League), Heren 1 in de 1e klasse, beide stabiel en competitief;
- Een langjarig sluitende begroting met voldoende financiële reserve.

### *Tenminste één volledig en goed functionerend team per niveau*

Onder volledig wordt door het bestuur begrepen een team van tenminste 12, maar liever 14 spelers. Minder is niet onmogelijk, meer mag ook. De realiteit is dat je met 12 tot 14 spelers de ruimte hebt om incidentele afwezigheid op te vangen en dat elk teamlid voldoende aan spelen toekomt.

Met goed functioneren doelt het bestuur op de noodzaak van een teamgevoel. Elk team heeft het nodig dat de spelers het voor elkaar over hebben dat iedereen fouten mag maken en dat iedereen mag uitblinken. Teamspirit (gebaseerd op respect en positief coachen) is daarvoor een vereiste. Door voor de jeugd in het voorjaar teambuildingsdagen te ondersteunen wordt nadrukkelijk bijgedragen aan de teamspirit, de lol en daarmee de binding met de andere spelers en via die weg uiteindelijk ook de binding met de club.

### *Dames 1 in de topsport, Heren 1 in de 1e klasse, beide stabiel en competitief*

Het Dames 1 team is sinds jaren voor Centrals een boegbeeld. Voorheen in de hoofdklasse, in 2015 in de Silver League. Het is de intentie van het bestuur dat Dames 1 promoveert naar de Golden League.

Het Heren 1 honkbalteam is door wisselingen in 2015 op een ander niveau gaan spelen. De aanstormende jeugd geeft zicht op sportieve groei.

Stabiliteit is een vereiste. In het verleden hebben grote wisselingen in beide teams plaatsgevonden. Per 2014 en 2015 lijkt de stabiliteit binnen deze teams toegenomen.

### *Een langjarig sluitende begroting met voldoende financiële reserve*

Centrals is op zichzelf een financieel gezonde vereniging, maar de financiële ruimte is zeer beperkt. Door ledengroei en door verschillende bronnen aan te boren (sponsoring, inzameling oud papier, BSO) hoopt de club de financiële basis te verbreden.

Met een helder en eenduidig contributiebeleid als vertrekpunt zijn in 2015 de eerste verbeteringen al zichtbaar. Die opgaande lijn moet worden doorgezet.

Met een overzichtelijke begroting en een heldere balans geeft het bestuur openheid van financiële zaken.



## Uitgangspunten

Het bestuur heeft uitgangspunten geformuleerd die leidraad zijn voor keuzes die gemaakt moeten worden en voor acties die opgezet en uitgevoerd moeten worden:

- topsport bedrijven indien financieel mogelijk;
- zoveel mogelijk werken met eigen kader;
- zoveel mogelijk teams met eigen aanwas;
- in een positief sportklimaat;
- zero tolerance op negatief gedrag en verbaal of fysiek geweld.

### *Topsport bedrijven indien financieel mogelijk*

Topsport in honk-en softbal brengt onvermijdelijk hogere kosten met zich mee dan breedtesport. Daarvoor terug krijgt de club een trots boegbeeld, uitstraling en aanzuigende werking op nieuwe leden en sponsors.

Niettemin dienen die kosten inzichtelijk te worden gemaakt aan de club en ook zoveel mogelijk te worden beheerst. Beheerst in die zin dat de kosten in verhouding zijn tot de kosten en voor de ALV als acceptabel worden beoordeeld.

### *Zoveel mogelijk werken met eigen kader*

Om de club van onderuit sterk te kunnen maken is het zaak om zoveel mogelijk eigen kader te kweken. De club stimuleert leden en ouders om cursussen en opleidingen te volgen om de teams te kunnen trainen, coachen en begeleiden. Het technische niveau zal daardoor omhoog gaan. Eigen kader betekent ook dat we niet afhankelijk zijn van kostbare buitenstaanders en de interne binding met de Centrals verhogen. Belangrijk hiervoor is om al van jongs af aan te laten zien dat ieder een verantwoordelijkheid heeft naar de club. Ouders bij de algemene support en leden bij de sportieve support. Van seniorleden met speel ervaring wordt dan ook verwacht deze ervaring zoveel mogelijk over te brengen op de jeugd. Door pitcher- en catchertrainingen, algemene training en waar mogelijk ook coaching. Voor de ondersteuning hiervan stelt de club vrijwilligersvergoedingen beschikbaar.

### *Zoveel mogelijk teams met eigen aanwas*

In het verleden is geregeld gebruik gemaakt van spelers van buitenaf om de topsport teams te bemensen. Dat is op zichzelf genomen niet verkeerd en voor sommige veldposities ook noodzakelijk. Hierin zal een zorgvuldig evenwicht gekozen moeten worden om te voorkomen dat de topsportteams gaan bestaan uit buitenstaanders. Daardoor ontstaat een te grote afhankelijkheid van die buitenstaanders en vermindert de binding met de club. Stabiele teamopbouw is gewenst.

### *In een positief sportklimaat*

Het bestuur heeft de overtuiging dat een positief sportklimaat op de lange duur het beste werkt. Op basis van positieve coaching zal een speler meer geneigd zijn om zich in te spannen en te verbeteren dan met een scherp verwijt. Ouders en leden zullen eerder geneigd zijn om hun steentje bij te dragen als de club in zijn geheel een positieve uitstraling heeft. Deze uitgangspunten zijn geheel in lijn met de uitgangspunten van de KNBSB die hier ook de nodige ondersteuning biedt.

### *Zero tolerance op negatief gedrag en verbaal of fysiek geweld*

Verbaal of fysiek geweld zijn niet toelaatbaar. Dat geldt voor spelers, voor de trainers en coaches, maar geldt ook voor ouders en toeschouwers. Negatief gedrag in de vorm van pesten, uitschelden, continu bekritisieren en dergelijke is ook ongewenst.



In voorkomende gevallen zal het bestuur de betrokkenen daar op aanspreken en disciplinaire maatregelen nemen. Het bestuur nodigt alle leden nadrukkelijk uit om hier alert op te zijn en om hun verantwoordelijkheid te nemen en elkaar hierop aan te spreken. In het veld, in de dugout, achter de backstop en in de kantine.

## **Samenwerking met partners**

Centrals werkt langjarig samen met een aantal partners.

### *The Wombats*

Allereerst is daar onze "zustervereniging" The Wombats die sinds 1997 met ons op het complex Weltevreden speelt. De intentie van het Bestuur is om die samenwerking voort te zetten, uit te bouwen en waar ook maar enigszins mogelijk te verbeteren. Dat kan op bestuursniveau, maar ook op teamniveau en met evenementen. Deze intentie wordt gedeeld door de Wombats.

### *KNBSB*

Vanzelfsprekend is Centrals lid van de KNBSB. Door geregeld contact te hebben op verschillende niveaus en over verschillende onderwerpen en door deel te nemen aan Bondsbijeenkomsten en clusterbijeenkomsten wordt het belang van Centrals gediend en de relatie met de KNBSB versterkt. Daarbij biedt de KNBSB steeds meer clubondersteuning, waar Centrals graag gebruik van maakt.

### *Stichting Dubbelspel*

Sinds 1997 functioneert Stichting Dubbelspel voor Centrals en The Wombats als overkoepelende organisatie voor het beheer van het complex, voor veldhuur en verlichting, verhuur aan de BSO en met name het beheer van en de inkoop voor de kantine. Ook deze samenwerking wordt ongewijzigd voortgezet. Het Bestuur van Dubbelspel wordt bemenst door bestuursleden van Centrals en Wombats en door een tweede vertegenwoordiger van Centrals. De dagelijkse gang van zaken van Dubbelspel wordt verzorgd door vrijwilligers.

### *Stichting Thuisplaat*

In 1997 is ook de Stichting Thuisplaat opgericht. Doel van Thuisplaat is om het clubgebouw in eigendom te krijgen en vervolgens te verhuren aan Centrals en The Wombats. Vanwege juridische omstandigheden buiten invloed van Centrals en Wombats is dat doel niet te verwezenlijken. Daarom lijdt Thuisplaat sinds haar oprichting een slapend bestaan. Die situatie kan zonder verdere actie en gevolgen blijven bestaan.

### *BSO*

Sinds 2011 wordt de kantine en een deel van de kleedkamers overdag verhuurd aan de BSO Weltevreden. Met die opbrengst wordt een groot deel van de kosten van Dubbelspel (zoals veldhuur en elektriciteit) gedekt. Deze onderhuur betekent ook dat wij de aanwezigheid van de BSO in onze kantine moeten accepteren als een feit en er voor moeten zorgen dat zowel de BSO als de Centralsleden en Wombatsleden zich welkom blijven voelen.

### *Gemeente De Bilt*

Met de medewerkers van de gemeente is er een goede verstandhouding over onder meer het onderhoud aan de velden. Ook op bestuurlijk niveau zijn er geregeld goede contacten.



**BSF**

Centrals is lid van de Biltse Sportfederatie, het samenwerkingsverband van Biltse sportverenigingen. Centrals woont de vergaderingen bij en heeft haar inbreng.

**SIOP**

De Stichting Inzameling Oud Papier stelt sportverenigingen in de gelegenheid om door het ophalen van oud papier de clubkas te vullen. Per 2015 mag Centrals twee vrachtauto's vullen op de zaterdagen. Het doel is om die twee vrachtauto's langjarig te mogen blijven gebruiken. Een flinke bron van inkomsten voor de club, waarvoor inzet van vrijwilligers nodig is.

**Houten Dragons**

Met de Houten Dragons hebben we sinds 2015 een samenwerkingsverband dat momenteel gericht is op het Softbal junioren team, om ook deze meiden op hun eigen nivo te kunnen laten spelen. Het doel is om op een geschikt moment deze meiden weer op te nemen in een van onze senioren dames softbal teams. Zolang beide verenigingen daar behoefte aan blijven hebben kan die samenwerking worden voortgezet. Jaarlijks wordt deze samenwerking met betrokkenen geëvalueerd.

**Organisatie**

De vereniging kent onderstaande organisatiestructuur:

Bestuur	Management	Uitvoering
Voorzitter	Technische Commissie	Coaches
	Hoofd Honkbalzaken	Trainers
	Hoofd Softbalzaken	Teamcoördinatoren
		Scheidsrechters
	Wedstrijdsecretaris	
	Veldconsul	
	Materiaalcommissie	
	Onderhoudscommissie *	
Secretaris	Ledenadministratie	
	Webmaster	
	Communicatiecommissie	
	Evenementencommissie	
Penningmeester	Sponsorcommissie	
	Kledingcommissie	
Algemeen Bestuurslid		

\* De onderhoudscommissie wordt voor Centrals ingevuld door Stichting Dubbelspel.





Per september 2015 bestaan in dit verband de volgende vacatures:

- Secretaris;
- Wedstrijdsecretaris;
- Hoofd Softbalzaken;
- Webmaster;
- Communicatiecommissie;
- Evenementencommissie;;
- Sponsorcommissie ;
- Algemeen Bestuurslid.

De meest elementaire taken van deze vacatures worden tijdelijk waargenomen door de overige bestuursleden en enkele zeer enthousiaste leden. De niet urgente taken worden niet ingevuld en overgelaten aan eigen initiatief van individuele leden. Het is overduidelijk dat deze situatie niet langdurig kan blijven bestaan zonder gevolgen te hebben voor personen, het bestuur en voor de club in brede zin.

## Actiepunten

Hieronder worden de verschillende actiepunten zoals aangeduid in de ALV van november 2014 uitgewerkt

### *Financieel draagvlak langjarig verbreden en stabiliseren*

Aan de inkomstenkant is per 2015 allereerst gestart met een strikt contributiebeleid. Daarnaast kan Centrals per 2015 beschikken over twee vrachtauto's voor de SIOP. Voorheen was dat er één. De Club van 50 is opgericht en genereert inkomsten. De Club van 50 moet verder gaan groeien. Actieve sponsorwerving in brede zin moet nog worden ingericht en ingezet. Incidentele kleinere acties worden al zoveel mogelijk benut.

Aan de uitgavenkant is in overleg met de ALV een afsprakenkader neergezet voor de vrijwilligersvergoedingen van de jeugdteams. De vergoedingen van trainers en coaches van Dames 1 zijn verlaagd ten opzichte van eerdere jaren. De vaste kosten worden waar mogelijk verlaagd.

In het kader van Dubbelspel zijn bijzonder geslaagde acties genomen om bijvoorbeeld de vaste kosten van gas, water, licht, internet, en vuilinzameling te verlagen.

### *Investeren in opleiding eigen trainingskader*

In 2015 is gestart met het opleiden van eigen kader. Twee trainers hebben de opleiding TC3 gevolgd. Het kader wordt uitgenodigd om zoveel als mogelijk en wenselijk opleidingen te volgen. De club betaalt de opleidingskosten. Daarbij zal het besef en de betrokkenheid van spelende en ex-spelende leden voor de opleiding van jeugdleden en jeugdteams moeten toenemen. We zien gelukkig in toenemende mate dat dit wordt opgepakt, maar dit zal een aandachtspunt moeten blijven. Vanuit de KNBSB wordt hiervoor ook ondersteuning geboden.

### *Spreiden van de Bestuurstaken (vele handen maken licht werk)*

Op dit punt is nog veel vooruitgang te boeken. Binnen de club zijn diverse vacatures die formeel niet bemenst zijn en nu op basis van tijdelijkheid worden ingevuld. Dat is een ongewenste situatie. Gevolg is dat het bestuur zich onvermijdelijk moet beperken tot de kerntaken van besturen.

Met het inrichten en bemensen van een Technische Commissie is een eerste goede stap gezet in het verbreden van het kader en het aanbrengen van een herkenbare structuur. In de



komende tijd zal het bestuur zich tot de leden richten met een expliciete en concrete wervingsactie voor bestuurstaken, gebaseerd op een korte taakbeschrijving en inschatting van daaraan te besteden uren.

#### *Verplichte scheidsrechters cursussen voor de jeugd*

In 2015 hebben de spelers van de twee aspiranten honkbal teams een gezamenlijke clinic gevolgd van twee avonden. Het doel hiervan is allereerst om de algemene kennis van de spelregels te versterken, maar ook om de jeugdleden de basis te geven om als scheidsrechter te worden ingezet bij jeugdwedstrijden.

Het idee is om dat geregeld te herhalen voor bijvoorbeeld ook ouders en andere teams. Het volgen van scheidsrechtercursussen wordt vergoed door de club en er bestaat geen verplichting om na het volgen hiervan ook als scheidrechter actief te worden binnen de club.

#### *Leden actief betrekken bij de vereniging in de breedste zin des woords*

Hier zal zwaar op moeten worden ingezet. In de huidige tijd beschikt een gemiddelde Nederlander over relatief veel keuzemogelijkheden om zijn (vrije) tijd en energie aan te besteden. Honk- en softballers zijn daar geen uitzondering op. Door mensen enthousiast te maken, door een positieve uitstraling te hebben en door mensen te laten voelen dat het leuk is om actief betrokken te zijn bij een club, zullen de leden en de ouders geprikkeld en uitgedaagd moeten worden om er bij te willen horen. Een bewuste keus om tijd en energie aan Centrals te besteden.

Van belang is daarbij om aan te geven dat de taken zoveel als mogelijk in kleine en overzichtelijke taken geknipt zullen worden. Op die manier weet men waar men aan begint en kan er een afgewogen keus gemaakt worden om zich te gaan inzetten.

Een relatief eenvoudige taak is die van teamcoördinator. Daarvoor is geen technische kennis van het spelletje vereist. Met wat energie en organisatorisch inzicht kan een hele goede en waardevolle bijdrage aan het team worden geleverd. Tegelijkertijd wordt het technisch kader van een team daardoor enorm geholpen doordat men zich kan focussen op het trainen en coachen en allerlei praktische zaken uit handen mag geven.

Binnen één team kunnen overigens meerdere teamcoördinatoren zijn. Denk bijvoorbeeld aan een afzonderlijke taak als aanspreekpunt voor het verdelen van de kantinediensten, of het organiseren van teamuitjes of andere activiteiten.

Ouders kunnen hier een nadrukkelijke rol spelen voor zichzelf én voor het plezier van hun kinderen.

#### *Vergroten van het ledenbestand in alle leeftijdscategorieën*

Het bestuur heeft de overtuiging dat mond op mondreclame het meeste effect heeft. De leden kunnen daar op individueel niveau, ondersteund door onder meer flyers, zelf hun bijdrage aan leveren. Het is aan het kader om de teamleden daarvoor op te roepen, om op die manier het team te laten groeien. Publiciteit in de media is waar mogelijk ook een goede manier om leden te werven.

Tot slot wil het bestuur het zwaartepunt leggen bij het langjarig groeien van de jeugd. Op die manier zal er op termijn verbreding van onderaf gaan ontstaan met een blijvende binding met de club.

Verder zal er ook aandacht moeten blijven voor het spelplezier en enthousiasme van de seniorenteams. Samen met het kader zal besproken moeten worden hoe dat ingevuld kan blijven worden.



Opgemerkt wordt dat er bij de jeugd inmiddels een eerste voorzichtige, maar duidelijk herkenbare groei is van het aantal leden. In 2015 was er op basis van samenwerking met de Houten Dragons weer een softbal juniorenteam en per 2016 zal er weer een honkbal juniorenteam en een softbal pupillenteam zijn. Ook bij de seniorenteam zien we incidenteel nieuwe leden binnen komen. Deze groei moet zoveel mogelijk worden vastgehouden en uitgebouwd.

## **Aanpak**

In de voor ons liggende periode zal actief gestart worden met een zoektocht naar verbreding van kader en bestuur en worden de ingezette acties voortgezet en uitgebouwd.

## **Slotwoord**

Het bestuur heeft de nadrukkelijke wens, maar ziet het ook als haar taak, om de Centrals te laten groeien en bloeien. Daarvoor is een positief klimaat binnen de club een must. Het creëren van zo'n klimaat is niet de verantwoordelijkheid van het bestuur alleen, maar van alle leden. Het afgelopen jaar hebben we een begin gemaakt met zaaien en dit beleidsplan is hier een onderdeel van. Of we met elkaar kunnen gaan oogsten is niet aan het bestuur, maar vooral afhankelijk van de leden. Het bestuur is blij met het in haar gestelde vertrouwen en zal proberen hieraan zo goed mogelijk invulling te geven, mede door de uitvoering van dit beleidsplan. Wij hebben er vertrouwen in dat het gaat lukken en wensen ons allemaal: De Centrals, veel succes en wijsheid, maar vooral veel plezier bij het tot stand brengen van onze gezamenlijke ambitie.